

SERVIZI DI POLITICA ATTIVA

DIRIGENTI OCCUPATI

Massimo Sabatini

27 ottobre 2026



Politiche attive: il bacino di riferimento

Regione	N_Matricole	N_Dirigenti	% N_Dirigenti
⊕ Lombardia	3.877	27.633	47,5%
⊕ Lazio	521	8.440	14,5%
⊕ Emilia-Romagna	1.189	5.213	9,0%
⊕ Piemonte	900	4.629	8,0%
⊕ Veneto	1.088	4.308	7,4%
⊕ Toscana	389	2.003	3,4%
⊕ Friuli-Venezia Giulia	237	1.308	2,3%
⊕ Liguria	196	915	1,6%
⊕ Trentino-Alto Adige	222	871	1,5%
⊕ Marche	114	627	1,1%
⊕ Estero	58	481	0,8%
⊕ Abruzzo	77	379	0,7%
⊕ Puglia	67	345	0,6%
⊕ Campania	60	298	0,5%
⊕ Umbria	70	287	0,5%
⊕ Sicilia	26	122	0,2%
⊕ Sardegna	33	119	0,2%
⊕ Valle d'Aosta	22	76	0,1%
⊕ Basilicata	10	49	0,1%
⊕ Calabria	12	24	0,0%
⊕ Molise	2	3	0,0%
Totale	9.170	58.130	100,0%

N. IMPRESE PER PIVA

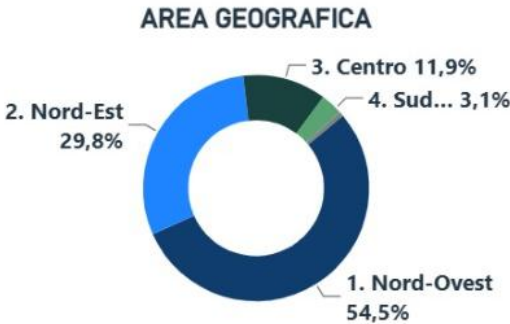
8.681

N. MATRICOLA INPS

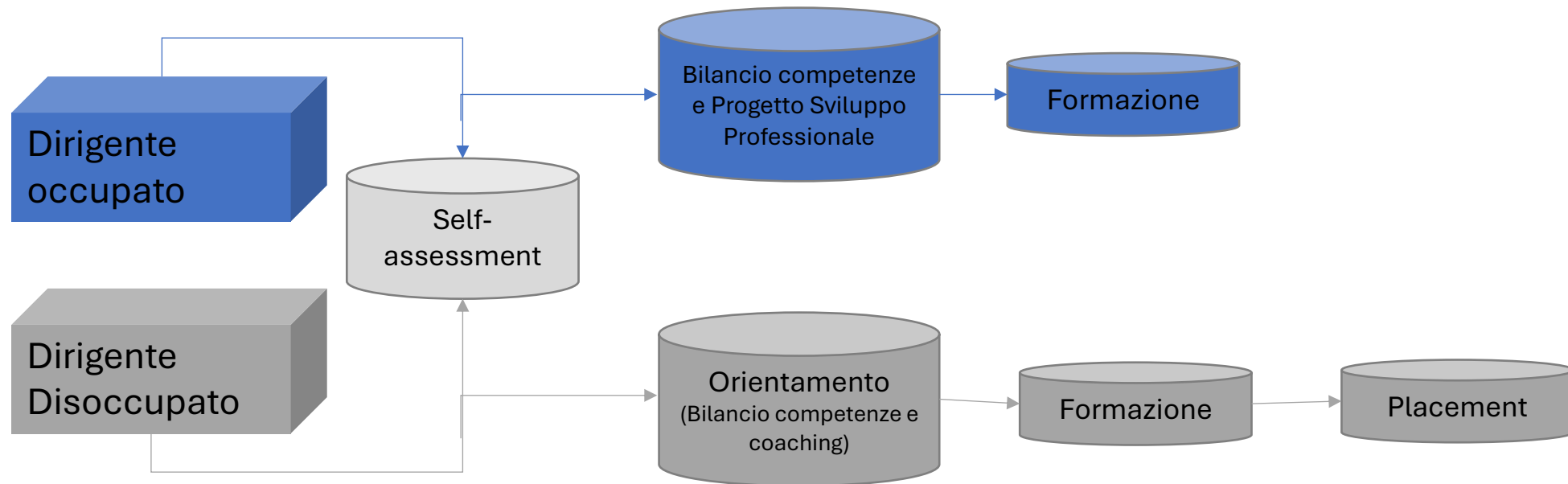
9.170

DIRIGENTI DICHIARATI

58.130



La visione d'insieme: Target, percorsi e servizi



Il percorso e i Servizi: dirigente occupato



Il portale delle Politiche attive

Un unico luogo dove conservare ed elaborare i dati sulle competenze

 fondirigenti | Portale Dirigenti

MS Massimo Sabatini [\[→\] Esci](#)

 Home

 I miei dati

 Il mio Curriculum

 Le mie Certificazioni

 Il mio Self Assessment

 I miei Servizi

AREA RISERVATA

Ciao, Massimo Sabatini

Benvenuto nel Portale Dirigenti. Da qui accedi rapidamente alle sezioni disponibili per il tuo profilo.

ACCESSO RAPIDO

 I miei dati →

 Il mio Curriculum →

 Le mie Certificazioni →

 Il mio Self Assessment →

 I miei Servizi →

 fondirigenti

GATE D'ACCESSO COMUNE: Self assessment

Occupati e disoccupati registrati al portale

Obiettivo

Autovalutazione competenze manageriali

Output

scheda di SA (report + grafico)

Modello Contrattuale

- **Convenzione diretta tra Fondo e fornitore.**
- **La convenzione stabilisce modalità e periodicità di rendicontazione e fatturazione.**

Selezione fornitori

Soggetti: Da individuare sul mercato

Criteri

- Copertura macro-aree di competenza (soft skills)
- Usabilità (UI semplice, multi-device, standard WCAG)
- Sicurezza & GDPR (policy esplicita, dati di proprietà Fondirigenti)
- Integrabilità (import/export dati, compatibilità con portale)
- Output trasferibile (report grafico + descrittivo)
- Costo

GATE D'ACCESSO COMUNE: Il fornitore selezionato

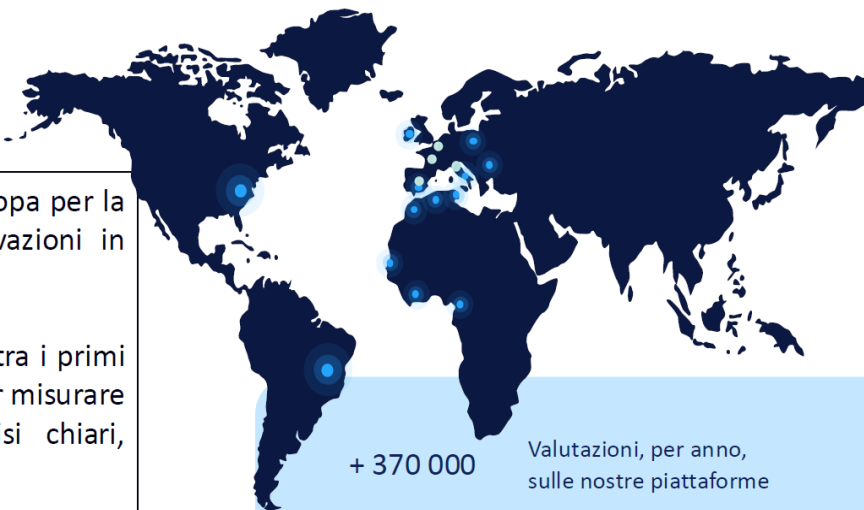


PerformanSe è il punto di riferimento in Europa per la valutazione delle soft skill e delle motivazioni in ambito professionale.

Con 37 anni di esperienza, l'azienda è stata tra i primi a sfruttare le potenzialità dell'informatica per misurare le competenze e offrire report di analisi chiari, completi e personalizzati.

Grazie a un modello di valutazione originale, basato su un approccio multi-scientifico, olistico e pedagogico, PerformanSe continua a distinguersi per innovazione e affidabilità.

I suoi strumenti psicometrici, progettati per valorizzare il potenziale umano, rappresentano oggi uno standard di eccellenza nel campo della valutazione professionale.



+ 370 000

Valutazioni, per anno,
sulle nostre piattaforme

Oltre 15 000

Utenti accreditati
alle nostre soluzioni

37

Anni di esperienza nella comprensione
dell'individuo al lavoro.

93

Ricercatori, psicologi, ingegneri,
consulenti, formatori e persone coinvolte
nelle relazioni con i clienti.

30

Numero di paesi
dove operiamo

Self assesment

Le tue competenze manageriali

Riepilogo dei risultati



Il tuo stile manageriale

Operativa

Un manager operativo dà priorità alla gestione quotidiana delle operazioni. Cerca di applicare procedure definite per coordinare l'attività del team e raggiungere gli obiettivi prefissati.

- 1 Management del cambiamento**
L'ambito dell'elaborazione, della conduzione e dell'implementazione di una visione strategica.
- 2 Management delle attività**
L'ambito della supervisione, del guidare e dell'organizzare le attività del team.
- 3 Management del team**
La sfera delle relazioni umane e della comunicazione interpersonale.

01

Report sintetico
per il dirigente

02

Report dettagliato
per il consulente

PERCORSO OCCUPATI: Orientamento

Bilancio delle competenze & Progetto di Sviluppo Professionale

Destinatari Dirigenti occupati cui si applica il CCNL industria

Obiettivo Rafforzare le competenze dei dirigenti in servizio.

Output Bilancio delle competenze; Progetto di sviluppo professionale (per coprire fabbisogni formativi)

Selezione fornitori

Soggetti: scuole/società dei Sistemi associativi dei Soci

Criteri Soggettivi

Composizione della Governance (presenza soci, quota azionaria; capillarità)

Criteri Qualitativi

- Esperienza pregressa nel rilascio di bilanci delle competenze per il target manageriale.
- Capacità amministrativa (track record gestione progetti complessi).
- Capacità di convenzionarsi con soggetti formativi "di eccellenza" per coprire i fabbisogni emersi, qualora non direttamente in possesso.

PERCORSO OCCUPATI: Formazione

Obiettivo

Colmare i fabbisogni formativi (tramite formazione in FAD o in presenza) emersi dal bilancio delle competenze.

Output

Attestazione fruizione corso (secondo standard IVCC)

Modello di erogazione e contrattuale

L'Ente che eroga il Bilancio delle Competenze eroga direttamente o si convenziona con fornitori di formazione "di eccellenza".
L'Ente convenzionato (per il bilancio) resta l'unica interfaccia amministrativa per il Fondo.

Selezione fornitori

Soggetti: Ente convenzionato o 'eccellenze' nella formazione manageriale da individuare sul mercato

Criteri

- Esperienza pregressa nella formazione manageriale
- Profilo locale e globale (radicamento territoriale e collegamenti internazionali).
- Disponibilità di una capacità di offerta formativa che copra le macro-tipologie individuate dal Fondo.
- Capacità di rilasciare adeguata attestazione.
- Adozione di parametri oggettivi per valutare:
 - Affidabilità (es. anni attività, referenze).
 - Competenze del team e innovazione
 - Tecnologia (es. accessibilità WCAG, multi-device, GDPR).
 - Contenuti (es. aggiornamento, modularità).
 - Supporto (es. Help desk)

DOSSIER CANDIDATURA

01

**Background e caratteristiche generali
Ente di sistema**

02

Descrizione Attività di orientamento

03

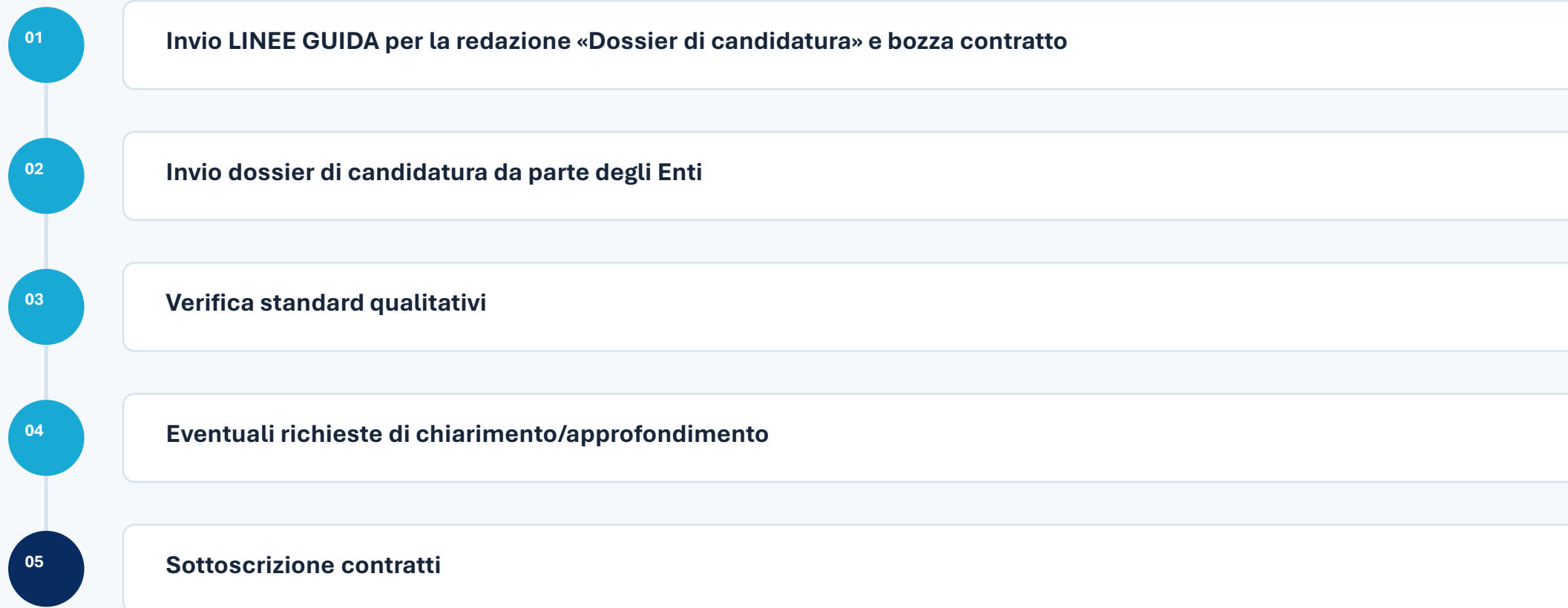
Descrizione attività di formazione

04

Allegati (Attestazione requisiti – CV)

To do:

Passi per attivare il percorso





Grazie

I NOSTRI CONTATTI

- Web: www.fondirigenti.it
- Mail: segreteria.politicheattive@fondirigenti.it
- Tel. 06.5903910